



Commission
européenne



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN INVESTIR DANS LES PERSONNES

Présentation et actions

Europe
Sociale

Ni la Commission européenne ni aucune personne agissant au nom de la Commission ne sont responsables de l'usage qui pourrait être fait des informations contenues dans cette publication.

© Photo de couverture: iStockphoto

Pour les photos non protégées par les droits d'auteur de l'Union européenne, il convient de demander directement l'autorisation aux détenteurs desdits droits d'auteur pour toute utilisation ou reproduction.

*Europe Direct est un service destiné
à vous aider à trouver des réponses
aux questions que vous vous posez
sur l'Union européenne.*

Un numéro unique gratuit (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Certains opérateurs de téléphonie mobile ne permettent pas
l'accès aux numéros 00 800 ou peuvent facturer ces appels.

De nombreuses autres informations sur l'Union européenne sont disponibles sur l'internet via le serveur Europa (<http://europa.eu>).

Une fiche catalographique ainsi qu'un résumé figurent à la fin de l'ouvrage.

Luxembourg: Office des publications de l'Union européenne, 2012

ISBN 978-92-79-23807-9

doi:10.2767/64375

© Union européenne, 2012

Reproduction autorisée, moyennant mention de la source

Printed in Belgium

IMPRIME SUR PAPIER BLANCHI SANS CHLORE ELEMENTAIRE (ECF)

QU'EST-CE QUE LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ?

L'Union européenne s'est engagée à créer des emplois plus nombreux et de meilleure qualité et une société plus inclusive au niveau social. Cet objectif, au cœur de la stratégie Europe 2020, vise à générer une croissance intelligente, durable et inclusive au sein de l'Union européenne, un défi majeur dans le contexte économique actuel.



Contribuer à stimuler l'emploi

Le FSE est le principal dispositif européen de soutien à l'emploi : il intervient pour aider les personnes à trouver des emplois de meilleure qualité et pour offrir des perspectives professionnelles plus équitables à tous les citoyens de l'UE. Pour ce faire, il investit dans le capital humain – condition indispensable pour garantir la compétitivité de la main-d'œuvre. Avec un budget de 10 milliards d'euros par an, il améliore les perspectives d'emploi de millions d'Européens, en portant une attention particulière aux personnes qui éprouvent le plus de difficultés à trouver un emploi, comme les jeunes et les travailleurs âgés. Cette priorité accordée aux groupes plus vulnérables contribue à renforcer l'«inclusion sociale» – un signe du rôle crucial joué par l'emploi pour une meilleure intégration des gens dans la société et dans la vie quotidienne.

Des projets pour les personnes

Le FSE n'est pas une agence pour l'emploi, il ne propose pas d'offres d'emploi en direct, mais il aide des millions de personnes à améliorer leurs perspectives d'emploi en finançant des projets dans les pays de l'UE. Les dizaines de milliers de projets financés aux niveaux local, régional et national vont de petits projets gérés par des associations locales dans le but – par exemple – de favoriser l'accès à l'emploi des personnes handicapées à des projets à l'échelle nationale visant à promouvoir la formation professionnelle pour tous. La nature, l'ampleur et les objectifs des projets soutenus par le FSE sont très variés et s'adressent à des publics issus de tous les horizons (demandeurs d'emploi jeunes ou âgés, enseignants, élèves, futurs entrepreneurs, etc...). Ce sont les citoyens dans toute leur diversité qui sont au cœur des préoccupations du FSE.

LE FSE - QUI AIDE-T-IL ET COMMENT ?

Un fonds en faveur de la solidarité

Un Européen sur trois vit dans une des régions les plus pauvres d'Europe, raison pour laquelle le FSE verse à ces régions les deux-tiers de son budget, le tiers restant étant destiné aux régions plus favorisées. Si tous les pays et toutes les régions bénéficient donc bien du soutien du FSE, une aide accrue est accordée à ceux qui en ont le plus besoin. Ce soutien a un impact énorme. Chaque année, le FSE aide environ 11 millions de personnes. Parmi elles, plus de 7 millions sont au chômage ou inactives, 5,7 millions sont des femmes, plus de 3 millions ont moins de 25 ans, 400 000 sont porteuses d'un handicap. Près d'un million de personnes appartiennent à des populations migrantes ou à des minorités ethniques, comme les Roms. À une époque où le chômage frappe durement, les financements du FSE donnent un réel coup de pouce aux personnes qui cherchent un emploi et contribuent à améliorer leur niveau de vie.

Définir des priorités

Les priorités du FSE et les arbitrages budgétaires sont définis conjointement par la Commission européenne et les pays de l'UE. Une grande partie des projets financés par le FSE

visent à apporter aux citoyens des compétences nouvelles grâce à la formation professionnelle et à l'éducation et la formation tout au long de la vie. Ainsi, tandis que certains projets renforcent l'adaptabilité des travailleurs et des entreprises par le biais de formations leur permettant d'acquérir de nouvelles compétences et de nouvelles façons de travailler, d'autres projets ont pour objectif de faciliter l'accès à un premier emploi pour les jeunes diplômés, ou de former les demandeurs d'emploi les moins qualifiés afin d'améliorer leurs perspectives professionnelles.

Travailler en partenariat

Le FSE fonctionne sur la base d'un double partenariat: d'un côté, l'UE, les autorités nationales et les partenaires sociaux (syndicats et associations patronales) définissent le rôle du FSE et contrôlent son fonctionnement. Quant aux projets soutenus, ils sont gérés par des organisations de terrain, qui gèrent au mieux les fonds attribués pour améliorer les perspectives d'emploi des personnes. On compte parmi ces organismes des agences publiques pour l'emploi, des associations sans but lucratif et des entreprises sociales, des organismes de formation professionnelle ou une combinaison de ceux-ci.



© Getty Images

QUE FAIT LE FSE ?

Améliorer les emplois et les perspectives professionnelles des personnes

Avec la crise financière, les efforts visant à maintenir les citoyens en activité ou à les aider à retrouver rapidement du travail se sont intensifiés. La crise menace bon nombre d'organisations et de travailleurs et, pour y faire face, le FSE s'engage dans le soutien à l'emploi. En cas de réduction du temps de travail, le FSE aide les salariés qui entreprennent une formation pour développer leurs compétences et en faire bénéficier leur entreprise. En cas de licenciement, le FSE peut intervenir pour doter les travailleurs des compétences nouvelles recherchées par les employeurs et pour les aider ainsi à retrouver rapidement du travail.

Des compétences dans l'enseignement en Lettonie

Les coupes dans les dépenses publiques en Lettonie ont motivé le projet «Montée en qualification des enseignants». Ce programme a offert des possibilités de recyclage professionnel à 22 000 enseignants. Certains d'entre eux se sont tournés vers des secteurs tels que la comptabilité ou la gestion de projet. D'autres ont choisi de remettre leurs compétences pédagogiques à niveau pour enseigner de nouvelles matières ou pouvoir accéder à l'enseignement dans des classes de niveau supérieur.

Des emplois verts pour la croissance

Le programme espagnol «Des emplois verts» aide 28 000 travailleurs à acquérir les compétences et qualifications environnementales nécessaires dans une économie en mutation. La priorité est accordée aux travailleurs des entreprises et des secteurs menacés de restructuration, pour les aider à retrouver un emploi rapidement. Cette initiative soutient également près de 1 000 nouvelles sociétés dites «vertes».

Des services publics sur lesquels vous pouvez compter

En cas de menace de licenciement, les agences publiques pour l'emploi sont souvent les premières portes poussées par les travailleurs pour obtenir de l'aide. Ces agences jouent un rôle essentiel pour ramener les demandeurs d'emploi sur le marché de l'emploi et les renseigner sur les possibilités de formation. Dans certains cas, en particulier dans les régions les moins développées, il est nécessaire d'améliorer les services fournis au public. Dans de nombreux pays, des projets FSE visent à améliorer la qualité des services fournis par ces agences en renforçant la formation du personnel, en améliorant l'informatique, l'organisation et la planification stratégique. Ces actions sont menées en partenariat avec d'autres pays européens qui partagent ainsi leur savoir-faire.

Améliorer les possibilités d'éducation et de formation



La proportion de postes hautement qualifiés disponibles sur le marché du travail est en constante augmentation, alors que l'offre de postes peu qualifiés ne cesse de diminuer. C'est parce que cette tendance va se renforcer à l'avenir que le FSE a décidé d'accorder son soutien financier à l'amélioration de l'éducation et à la formation professionnelle, en investissant dès l'école primaire jusqu'à la formation permanente des travailleurs de tous âges, sans oublier l'enseignement supérieur. En outre, les personnes qualifiées peuvent prétendre à des revenus plus élevés au cours de leur vie professionnelle que des personnes peu ou pas du tout qualifiées.

Les projets du FSE permettent d'améliorer les systèmes d'enseignement en actualisant les programmes scolaires, en développant les systèmes informatiques, en améliorant les compétences des enseignants et en encourageant les parents à s'impliquer davantage dans l'éducation de leurs enfants. De nombreuses activités visent à lutter contre le décrochage scolaire. Sans qualification, les perspectives d'emploi des jeunes sont fortement réduites ; en les encourageant à achever leurs études, le FSE améliore leurs chances de décrocher un emploi. L'action du FSE dépasse cependant l'enceinte de l'école. Dans l'enseignement supérieur, le FSE renforce les liens entre les universités et les entreprises pour que les compétences des jeunes soient en adéquation avec les demandes des employeurs et débouchent sur des carrières durables.

Le FSE finance des activités dans toute l'UE pour aider les citoyens à acquérir les compétences professionnelles dont ils ont besoin et pour améliorer leur employabilité. Ces activités sont extrêmement variées ; elles vont de programmes de formation spécialisés dispensés au sein même de l'entreprise à un système national de « chèques de formation » permettant aux travailleurs et aux demandeurs d'emploi de choisir librement les formations qui répondent à leurs besoins. Le FSE promeut également l'éducation et la formation tout au long de la vie pour aider les travailleurs à acquérir de nouvelles compétences à des moments-clé de leur vie professionnelle.

Le FSE finance l'éducation et la formation pour tous, avec une attention plus particulière aux personnes peu ou pas qualifiées.

Promouvoir de meilleures perspectives pour les jeunes

La crise financière a eu des conséquences particulièrement négatives sur l'emploi des jeunes, anéantissant leurs ambitions et menaçant les perspectives de croissance. Les projets du FSE aident plus de 3 millions de jeunes chaque année en leur permettant d'acquérir le savoir-faire dont les employeurs ont besoin et en les guidant vers l'emploi. Les programmes de formation et de mentorat aident les jeunes peu qualifiés à développer leurs compétences et leurs perspectives d'emploi. Les jeunes plus qualifiés peuvent quant à eux acquérir ce petit plus qui fera la différence aux yeux des employeurs, notamment dans le domaine de la gestion et des technologies de l'information.

Le FSE encourage aussi la mobilité : des milliers de jeunes acquièrent une expérience professionnelle et des compétences linguistiques à l'étranger. Le renforcement des programmes d'apprentissage est également un axe fort de l'action du FSE : l'apprentissage – qui allie expérience sur le terrain et formation – permet aux jeunes d'acquérir les compétences recherchées par les employeurs.

Des compétences nouvelles pour les travailleurs âgés



Chaque année, le FSE aide environ 500 000 travailleurs plus âgés à faire face aux défis de la discrimination par l'âge et à la nécessité de prolonger leur vie active. Malgré leur expérience, ces demandeurs d'emploi ont du mal à trouver du travail. Face à cette réalité, les projets du FSE leur permettent d'acquérir de nouvelles compétences qui peuvent les aider le cas échéant à changer de métier. Pour ceux qui travaillent, la formation peut leur permettre d'améliorer leurs compétences et les aider à optimiser leur apport à l'entreprise, en encadrant par exemple des travailleurs plus jeunes. Les projets dans le domaine de l'éducation et de la formation tout au long de la vie offrent la possibilité à tous les travailleurs d'actualiser leurs qualifications et leurs compétences, en vue de prolonger leur vie active et de renforcer leur indépendance sociale et financière.

De nombreux projets FSE visent à convaincre des PME et des chefs d'entreprise traditionnels d'employer des jeunes ayant l'esprit d'entreprise pour lancer de nouvelles activités au sein de l'entreprise et stimuler l'innovation par le biais de nouveaux modèles, de nouvelles technologies et de nouveaux marchés d'exportation.

Tendre la main aux personnes qui en ont besoin

Même si l'Europe est l'une des régions les plus prospères au monde, 16% des citoyens y vivent dans la pauvreté, soit quelque 80 millions de personnes. Bon nombre d'entre elles sont au chômage, parfois trop découragées pour chercher du travail ou appartiennent à des groupes défavorisés. Il s'agit notamment de parents élevant seuls leurs enfants, de personnes porteuses de handicap dont les capacités sont mises en doute par les employeurs, d'immigrants récents ayant des lacunes linguistiques ou de minorités telles que les Roms qui sont victimes de discriminations manifestes. Même si les systèmes de protection sociale permettent de soutenir ces personnes, pour bon nombre d'entre elles, avoir un emploi est la voie qui leur apportera tant l'indépendance que des avantages sociaux.

Chaque année, le FSE aide également environ 400 000 personnes porteuses de handicap : en collaboration avec les employeurs potentiels, il s'efforce de trouver des solutions flexibles, telles que l'adaptation du lieu de travail ou la création d'entreprises sociales proposant aux travailleurs handicapés des emplois adaptés. Par ailleurs, le FSE aide les demandeurs d'emploi immigrés à acquérir des compétences linguistiques et à faire reconnaître leurs qualifications. Œuvrer à l'amélioration des perspectives d'emploi des Roms est un moyen de renforcer leur intégration dans les sociétés européennes, en abordant notamment des questions telles que l'éducation, l'emploi, l'égalité des sexes et la santé.



Le développement de l'offre de garde d'enfants va de pair avec l'augmentation du taux d'emploi des femmes, ce qui démontre l'importance des structures de garde d'enfants pour renforcer les perspectives d'emploi des femmes.

Sur les 11 millions de personnes qui bénéficient de l'aide du FSE chaque année, 900 000 sont des immigrants ou font partie de minorités ethniques telles que les Roms.

L'accès au travail pour les femmes constitue une autre priorité. Chaque année, le FSE aide 5,7 millions de femmes à améliorer leurs perspectives d'emploi. De nombreux projets facilitent l'accès aux services de garde d'enfants, permettant ainsi aux femmes de reprendre le travail plus rapidement. D'autres les encouragent à acquérir des compétences techniques et informatiques, leur ouvrant ainsi de nouvelles perspectives, d'autres encore encouragent les femmes d'affaires à jouer le rôle de tuteur auprès d'autres femmes désireuses de s'installer à leur compte.

Soutenir les entrepreneurs et la création d'emplois



L'entrepreneuriat est essentiel car il permet de créer des emplois. Il existe environ 23 millions d'entreprises en Europe et 99% d'entre elles sont des petites entreprises qui emploient deux tiers des travailleurs du secteur privé. C'est pourquoi le FSE soutient l'entrepreneuriat. Mais ce n'est pas tout : aider les personnes défavorisées à se mettre à leur compte contribue à leur indépendance. Il existe donc aussi des avantages sociaux appréciables. Le terme «entrepreneur» couvre de nombreuses réalités : une mère qui veut lancer une entreprise en ligne à domicile, un immigrant spécialiste de la décoration qui cherche à monter une petite entreprise en employant quelques amis ou un groupe de scientifiques qui souhaitent commercialiser une nouvelle technologie. Le FSE offre à toutes ces personnes de nombreuses possibilités, telles que des formations en gestion, des services d'accompagnement et de conseil pour les formalités de lancement et les débuts de la société, des formations pour les travailleurs, l'accès à des réseaux regroupant d'autres entrepreneurs et un soutien pour les exportations et l'internationalisation en cas de besoin.

Le soutien du FSE ne se limite pas à la formation et au conseil. L'accès au capital, c'est-à-dire aux prêts destinés aux petites entreprises tout juste créées, est un problème majeur pour bon nombre de nouveaux entrepreneurs, les banques commerciales les considérant souvent comme trop peu fiables. Pour remédier à cette situation, de nombreux projets FSE proposent des microcrédits aux petits entrepreneurs. Certains projets de microfinancement sont parfois limités à certaines régions ou destinés à des publics spécifiques (jeunes, immigrants,...). En revanche, au niveau européen, l'instrument de microfinancement Progress collabore avec des organismes de microcrédit dans les États membres et offre des prêts allant jusqu'à 25 000 euros pour les entrepreneurs et les nouvelles entreprises de toute l'Union.

QUELQUES INFORMATIONS PRATIQUES

Qui peut bénéficier d'un financement du FSE ?

Le financement du FSE est disponible par l'intermédiaire des États membres et des régions. Le FSE ne finance pas de projets directement depuis Bruxelles. Les programmes du FSE sont mis en œuvre au moyen de projets individuels gérés par les organisations participantes, notamment des administrations publiques, des entreprises, des ONG et des partenaires sociaux actifs dans le domaine de l'emploi et de l'inclusion sociale. Les organisations intéressées

doivent prendre contact avec l'autorité de gestion du FSE de leur pays ou région.

D'où proviennent les fonds du FSE ?

Les financements du FSE proviennent du budget de l'Union européenne et sont complétés par des fonds nationaux. Le FSE représente plus de 10% du budget total de l'UE. Pour la période 2007-2013, le budget du FSE s'élève à 75 milliards d'euros, soit près de 10 milliards d'euros par an.



© Shutterstock

QUEL AVENIR POUR LE FSE ?

Pour la période 2014-2020, le FSE continuera d'être le principal instrument de l'UE pour investir dans les ressources humaines. Le FSE accordera un soutien concret aux personnes qui doivent trouver du travail ou conserver leur emploi actuel. Par l'éducation et la formation, il contribuera à promouvoir la compétitivité de la main-d'œuvre européenne. Il redoublera d'efforts pour lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale des groupes vulnérables, par

exemple, les personnes peu qualifiées, les minorités ethniques – telles que les Roms – les personnes âgées, les familles monoparentales ou les migrants. Enfin, il favorisera le renforcement des capacités institutionnelles. Pour accroître l'impact de ces mesures, le soutien se concentrera sur un nombre limité de priorités, conformément à la stratégie de l'UE pour l'emploi et la croissance et aux efforts communs visant à surmonter les effets de la crise économique.

Commission européenne

Le Fonds social européen: investir dans les personnes – Présentation et actions

Luxembourg: Office des publications de l'Union européenne

2012 — 8 p — 14,8 × 21 cm

ISBN 978-92-79-23807-9

doi:10.2767/64375

COMMENT VOUS PROCURER LES PUBLICATIONS DE L'UNION EUROPÉENNE?

Publications gratuites:

- sur le site de l'EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>);
- auprès des représentations ou des délégations de l'Union européenne. Vous pouvez obtenir leurs coordonnées en consultant le site <http://ec.europa.eu> ou par télécopieur au numéro +352 2929-42758.

Publications payantes:

- sur le site de l'EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>).

Abonnements facturés (par exemple séries annuelles du *Journal officiel de l'Union européenne*, recueils de la jurisprudence de la Cour de justice de l'Union européenne):

- auprès des bureaux de vente de l'Office des publications de l'Union européenne (http://publications.europa.eu/others/agents/index_fr.htm).

Cette brochure présente le Fonds social européen et détaille ses caractéristiques et ses actions. Elle décrit la manière dont les activités du FSE contribuent à aider des groupes de citoyens de toute l'Europe à acquérir de nouvelles compétences et à améliorer leurs perspectives d'emploi.

Cette brochure s'accompagne d'une série de 27 fiches-pays, une pour chaque État membre de l'UE. Ces fiches fournissent des informations spécifiques sur les priorités de financement et les programmes du FSE et présentent des exemples de projets concrets pour illustrer la façon dont les financements du FSE stimulent l'emploi et la cohésion sociale.

Pour en savoir plus sur le Fonds social européen et ses actions en faveur des citoyens européens, en particulier dans votre pays, consultez le site du FSE à l'adresse suivante : <http://ec.europa.eu/esf>

